

مملكة البحرين
الهيئة العامة
للتأمين الإجتماعي
SOCIAL INSURANCE
ORGANIZATION



SIO

دليل الإقراض



نظام القروض :

يجوز للموظف الخاضع للقانون المدني طلب قرض التقاعد من الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي وتكون نسبة عدد المقترضين 15 % من إجمالي عدد الموظفين لكل وزارة أو هيئة أو مؤسسة عامة أو أي جهة حكومية .

شروط طلب القرض :

- أن لا تقل مدة الخدمة عن خمس سنوات .
- أن لا يكون طالب القرض مديناً بأقساط قرض سابق من الهيئة أو أقساط الاستبدال .
- أن لا تقل مدة الخدمة المتبقية لبلوغ طالب القرض سن الإحالة على التقاعد من المدة المطلوبة لسداد القرض .
- موافقة طالب القرض على إستقطاع أقساط القرض شهرياً من راتبه و تحويله إلى الهيئة .
- خصم القيمة الحالية للأقساط المتبقية عند إنتهاء خدمة الموظف من مكافأته أو الاستمرار في خصم القسط من المعاش التقاعدي .
- خصم ربع الإستثمار مقدماً من مبلغ القرض .

تقدير مبلغ القرض :

يقدر مبلغ القرض على أساس الراتب الشهري عند تقديم طلب القرض لمدة سنة كاملة بشرط أن لا يجاوز مكافأة التقاعد بإفتراض إنتهاء خدمته بالإستقالة أو عشرة آلاف دينار أيهما أقل .

إجراءات طلب القرض :

- يحرر نموذج طلب القرض بالمبلغ الذي يرغب في الحصول عليه ومدة السداد .
- على الجهة التابع لها طالب القرض أن تبادر بتحويل النموذج المشار إليه إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بعد اعتماده .
- في حالة الموافقة على طلب القرض تتولى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي حساب مبلغ القرض .
- يودع مبلغ القرض للموظف في حسابه الخاص في البنك الذي يحدده .

سداد أقساط القرض:

- تخطر الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي الجهة التابع لها طالب القرض بقيمة القسط ومدة السداد وتاريخ بدء الخصم .
- يتم سداد مبلغ القرض على أقساط شهرية متساوية ولا تزيد عن 48 شهراً .
- يخصم القسط الأول من راتب المقترض إعتباراً من أول الشهر التالي لتحويل مبلغ القرض في حسابه .

وقف القرض:

- يجوز للمقترض أن يطلب في أي وقت وقف خصم أقساط القرض مقابل سداد الرصيد المتبقي دفعة واحدة .
- يوقف تحصيل أقساط القرض اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ سداد القيمة الحالية للأقساط المتبقية .
- تسقط باقي أقساط القرض بوفاء المقترض .
- يوقف سداد أقساط القرض خلال الفترة التي لا يستحق عنها المقترض راتباً ويستأنف السداد فور استحقاقه الراتب مع زيادة مدة التقسيط بقدر المدة التي توقف خلالها السداد .

مثال رقم (1)

موظف راتبه الأساسي الشهري (600) دينار
ومدة خدمته الفعلية المحسوبة في التقاعد 10
سنوات, تقدم بطلب قرض, فما مبلغ القرض الذي
يصرف له إذا إختار مدة سداد قدرها 4 سنوات ؟
مبلغ القرض = الراتب الأساسي الشهري $\times 12$
شهرًا

$$600 \text{ دينار} \times 12 \text{ شهرًا} = 7,200 \text{ دينار} .$$

ربح الاستثمار الذي يتعين خصمه من مبلغ القرض

$$= 7,200 \times 3\% \times 4 \text{ سنوات} = 864 \text{ دينارًا} .$$

صافي مبلغ القرض الذي يصرف لطالب القرض

$$= 7,200 - 864 = 6,336 \text{ دينارًا} .$$

القسط الشهري = $7,200 \div 48$ (شهرًا) = 150
دينارًا

مثال رقم (2) :

موظف راتبه الأساسي الشهري (400) دينار ومدة خدمته الفعلية المحسوبة في التقاعد تبلغ 4 سنوات وشهراً واحداً .

فما مبلغ القرض الذي يصرف له إذا اختار مدة سداد قدرها 4 سنوات ؟

بما أن مدة خدمة طالب القرض المشار إليه أعلاه تبلغ 5 سنوات بعد جبر كسر السنة لسنة فإن طلب القرض المقدم منه يكون مستوفياً لشرط مدة الخدمة المحسوبة في التقاعد (5 سنوات) اللازمة لقبول طلب القرض .

وبما أن مبلغ القرض يساوي الراتب الأساسي الشهري عن سنة بما لا يتجاوز مكافأة التقاعد بافتراض انتهاء خدمته بالاستقالة .

فإن مبلغ القرض = الراتب الأساسي الشهري $\times 12$
شهرًا

$400 \text{ دينار} \times 12 \text{ شهرًا} = 4,800 \text{ دينار} .$

مكافأة نهاية الخدمة بافتراض نهاية الخدمة
بالإستقالة عن مدة خدمة فعلية محسوبة في
التقاعد قدرها 5 سنوات

$$= 400 \text{ دينار} \times 5 \text{ سنوات} \times 12 \text{ شهراً} \times 15\% \times (-25\% \text{ نسبة التخفيض})$$

$$= 2,700 \text{ دينار} .$$

ولذا فإن هذا الموظف يحصل على مبلغ يساوي
مكافأته

$$= 2,700 \text{ دينار} .$$

يقسم المبلغ على مدة السداد لتحديد القسط
الشهري

$$= 2,700 \div 48 = 56.250 \text{ دينار} .$$

ويخصم منه ربع الإستثمار مع الغاء كسور الدينار
فإن

مبلغ القرض هو

$$= 48 \times 56 = 2,688 \text{ دينار} .$$

ربع الإستثمار الذي يتعين خصمه من مبلغ القرض =
 $2,688 \times 3\% \times 4 \text{ سنوات} = 322.560 \text{ دينار} .$

صافي مبلغ القرض الذي يصرف لطالب القرض
 $= 322.560 - 2.688 = 2365.440 \text{ دينار} .$

